



EDUCACIÓN PARA EL DESARROLLO



Objetivo

Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos



ODS Conexos:

- ODS 8** Trabajo Decente y Crecimiento Económico
- ODS 17** Alianzas para Lograr los Objetivos



Tipo de Iniciativa

Política de la Empresa (transversal a todos los centros operativos)



Localización:

- Alcance Nacional

METAS QUE ABORDA LA INICIATIVA

Meta 4.1 De aquí a 2030, asegurar que todas las niñas y todos los niños terminen la enseñanza primaria y secundaria, que ha de ser gratuita, equitativa y de calidad y producir resultados de aprendizaje pertinentes y efectivos

Meta 4.3 De aquí a 2030, asegurar el acceso igualitario de todos los hombres y las mujeres a una formación técnica, profesional y superior de calidad, incluida la enseñanza universitaria

Meta 4.4 De aquí a 2030, aumentar considerablemente el

número de jóvenes y adultos que tienen las competencias necesarias, en particular técnicas y profesionales, para acceder al empleo, el trabajo decente y el emprendimiento

Meta 4.5 De aquí a 2030, eliminar las disparidades de género en la educación y asegurar el acceso igualitario a todos los niveles de la enseñanza y la formación profesional para las personas vulnerables, incluidas las personas con discapacidad, los pueblos indígenas y los niños en situaciones de vulnerabilidad

Palabras Clave:

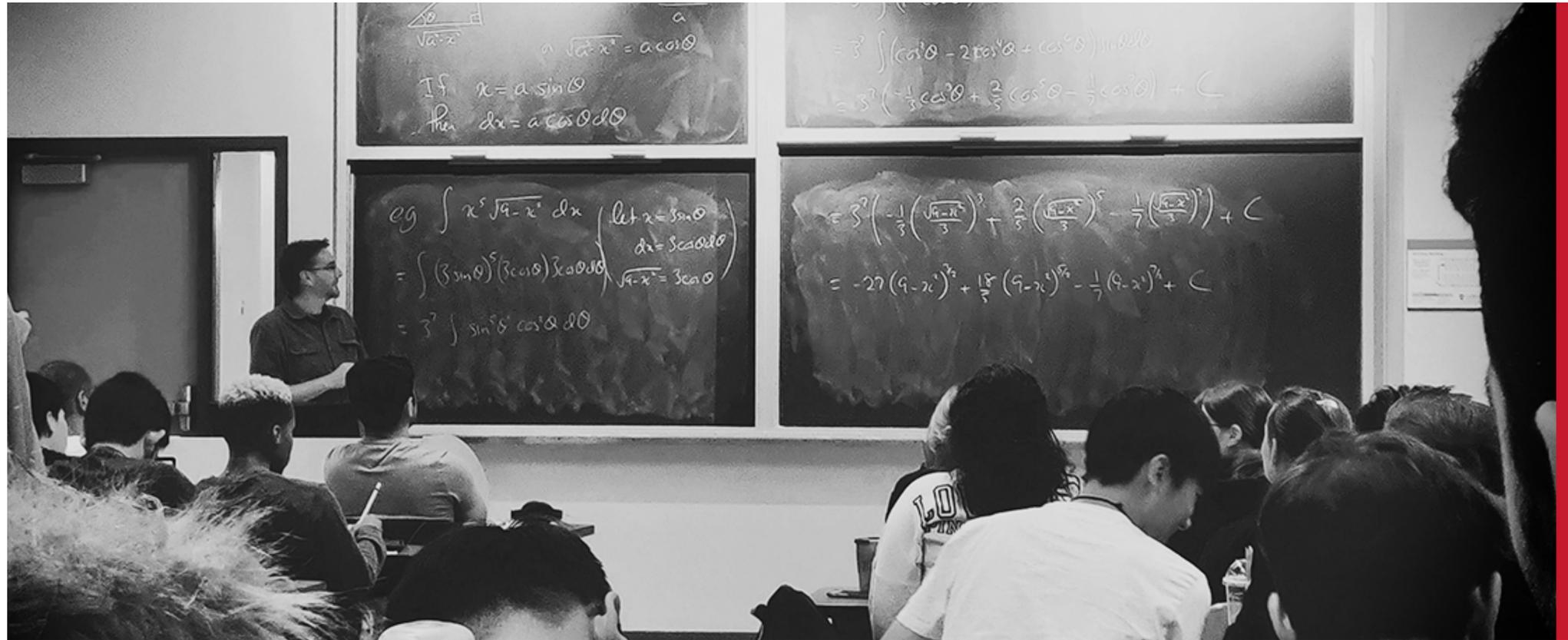
Acceso a la educación, educación de calidad, becas educativas, empleabilidad, capacitación, formación profesional



RESUMEN EJECUTIVO

Una de las prioridades para Securitas es la formación y capacitación para mejorar las condiciones de empleabilidad de sus 10.273 colaboradores a través del Instituto Securitas. Asimismo, como parte del programa Familia Securitas, se promueve la terminalidad de los estudios secundarios de los empleados y sus familiares en alianza con el Ministerio de Educación del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires a través de la iniciativa Terminá la Secundaria.

Por otro lado, la compañía cuenta con un programa de becas para carreras terciarias y universitarias afines a la industria.



DESCRIPCIÓN DE LA INICIATIVA

El foco del Instituto Securitas está orientado a mejorar el capital humano, ofreciendo oportunidades para la adquisición de conocimientos y herramientas que permitan mejorar las condiciones de empleabilidad de sus colaboradores. La propuesta educativa del Instituto cuenta con tres escuelas: Escuela de Desarrollo Personal, Escuela de Soluciones de Seguridad y Escuela de Negocios. Cada una de ellas ofrece una oferta educativa específica y propia acorde con las necesidades de capacitación para la industria de la seguridad privada trabajando la especialización por segmento para brindar el mejor servicio a nuestros clientes. La inclusión de la tecnología propone un nuevo desafío y la posibilidad de generar puestos de mano de obra de calidad que requieren mano de obra especializada ofreciendo oportunidades de promoción social a sus empleados.

Como líder del sector, Securitas está comprometido en brindar oportunidades para mejorar las condiciones de empleabilidad de sus guardias de seguridad privada y mejorar la industria a través de la promoción del trabajo decente y de calidad. La propuesta académica del Instituto Securitas y el trabajo de articulación con el sector público a través de los organismos que impone el marco regulatorio más la necesidad de formación de calidad para el manejo de nuevas tecnologías asegura la promoción social a través del empleo de calidad y la posibilidad de crecimiento dentro de la organización. Por su parte, el programa Familia Securitas se orienta al desarrollo de los colaboradores y su entorno familiar cercano, fomentando mejoras en su calidad de vida, tanto en la dimensión laboral como en la personal. El Programa Becas Estímulo tiene como fin perfeccionar los conocimientos del personal de la compañía y acompañarlos en su desarrollo

profesional. Consiste en un reconocimiento económico mensual que permite solventar los gastos de un estudio superior en un instituto o universidad de índole privado.

Por otro lado, el Programa "Terminá la Secundaria" cuenta con dos posibilidades diferentes para que todo el personal de Securitas Argentina y sus familias puedan culminar sus estudios secundarios: de modo presencial y vía e-learning. En ambos casos, los participantes reciben seguimiento personalizado.



Barreras encontradas para el desarrollo de las acciones

ESPACIO TEMPORAL

- La propuesta educativa está disponible para los 11.755 colaboradores en todo el país. Sin dudas el principal desafío es asegurar que todos nuestros empleados, cualquiera sea el servicio o regional en el que se desempeñen, tengan acceso a esta iniciativa más allá de la dispersión geográfica. La brecha se acorta con la plataforma e-learning que brinda las mismas oportunidades de acceso a todo el personal. Asimismo, se diseñan campañas de comunicación interna específicas que se publican en las revistas que se distribuyen entre todo el personal para informar estas oportunidades.

Contribución de la iniciativa al ODS correspondiente

USO DE INDICADORES DE GESTIÓN

Resultados al 31/12/2021:

- Cantidad de personas capacitadas: 6035
- Cantidad de horas de capacitación: 125.265
- Cantidad de personas que participaron de Terminá la Secundaria: 59
- Cantidad de Becas estímulo entregadas: 6
- Cantidad de cursos de e-learning ofrecidos: 25

“ Una de las prioridades para **Securitas** es la formación y capacitación para mejorar las condiciones de empleabilidad de sus 11.755 colaboradores a través del Instituto Securitas.

Alianzas Estratégicas

- *Sector Público*

Alianza con el Ministerio de Educación del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires a través del programa "Terminá la Secundaria".



Esta iniciativa se presentó en el marco del programa "Conectando Empresas con ODS" desarrollado por CEADS en alianza con EY Argentina.

COPYRIGHT 2022